



Etablissement public
du Marais poitevin

Fiche de poste

Intitulé du poste	Chargé(e) de mission gestion quantitative de la ressource en eau sur le Marais poitevin et plan d'action sur la zone humide
Domaines fonctionnels	Territoire et développement durable
Situation administrative	Fonctionnaire en position normale d'activité ou contractuel de droit public (quasi-statut)
Catégorie statutaire	Cadre A
Localisation	Luçon (Vendée)
Contexte	Prévu par la loi Grenelle 2, l'Etablissement public du Marais poitevin (EPMP) a été créé par le décret n° 2011-912 du 29 juillet 2011. Il intervient dans le domaine de la gestion de l'eau et de la biodiversité sur tout le bassin versant du Marais poitevin (640 000 ha, 2 régions, 4 départements). L'équipe en place comprend 8 personnes qui travaillent en étroite concertation pour réussir cette mission de conciliation dans la gestion de l'eau et de la biodiversité sur un territoire complexe et très sensible.
Vos activités principales	Elaboration de règles de gestion des niveaux d'eau <ul style="list-style-type: none">- Règlements d'eau- Contrats de marais et protocoles communaux Gestion quantitative de l'eau d'irrigation <ul style="list-style-type: none">- Participation à la mission de gestion quantitative et au rôle d'OUGC : évolution des protocoles de gestion, comités de gestion, budget de la redevance, gestion des prélèvements- Relations avec le réseau des OUGC délégués- Refonte de l'outil de suivi des prélèvements- Suivi des contrats territoriaux de gestion quantitative (CTGQ et PTGE) Participation active au fonctionnement de l'EPMP, aux réflexions stratégiques et à la coordination des actions
Profil	Formation bac + 5 spécialisée
Compétences principales mises en œuvre	<ul style="list-style-type: none">- Connaissances techniques et réglementaires des politiques publiques dans le domaine de la gestion de l'eau et de la biodiversité- Connaissance de l'environnement institutionnel et professionnel- Capacité à la conduite de projet et au travail en réseau- Capacité à animer, expliquer, proposer, concilier et négocier- Sens des relations humaines et du travail en équipe- Autonomie
Votre environnement professionnel	<ul style="list-style-type: none">- Au sein d'un établissement public de l'Etat, l'agent est directement placé sous l'autorité du directeur- Il est amené à travailler en étroite collaboration avec les autres responsables de projets de l'EPMP dans le domaine de l'eau et de la biodiversité, en particulier la chargée de mission responsable de l'OUGC- Il est en étroite relation avec les services de l'Etat en région et en département et en particulier avec les services chargés de la police de l'eau et de la biodiversité- Il développe des relations avec de nombreux partenaires : agriculteurs, syndicats de marais, syndicats mixtes, Parc naturel régional, chambres d'agriculture, collectivités territoriales, etc.
Qui contacter ?	Johann LEIBREICH, directeur Etablissement public du Marais poitevin (EPMP) 1 rue Richelieu - 85400 Luçon johann.leibreich@epmp-marais-poitevin.fr
Date indicative de prise de fonction	16 août 2021
Date limite de dépôt des candidatures	31 juillet 2021
Pièces à fournir	CV et lettre de motivation – Dernier arrêté de situation administrative si fonctionnaire