



Etablissement public  
du Marais poitevin

## Fiche de poste

|   |  |
|---|--|
| <b>Intitulé du poste</b>                      | <b>Médiateur / Médiatrice scientifique</b>   |
| <b>Domaines fonctionnels</b>                  | Communication / Médiation scientifique   |
| <b>Modalités d'affectation</b>                | CDD de 4 mois - Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement  |
| <b>Catégorie statutaire</b>                   | Cadre A  |
| <b>Localisation</b>                           | Luçon (Vendée)   |
| <b>Contexte</b>                               | <p>Prévu par la loi Grenelle 2, l'Établissement public du Marais poitevin (EPMP) a été créé par le décret n° 2011-912 du 29 juillet 2011. Il intervient dans le domaine de la gestion de l'eau et de la biodiversité sur tout le bassin versant du Marais poitevin (640 000 ha, 2 régions, 4 départements).</p> <p>Ses principales missions visent à orienter les usages de l'eau (irrigation, gestion des niveaux d'eaux de marais, etc.) dans des modalités favorables à l'expression de la biodiversité de la zone humide. Pour mener à bien et évaluer cet objectif, l'EPMP porte également des missions d'acquisition et de diffusion de la connaissance, inscrites dans le cadre de l'Observatoire du patrimoine naturel du Marais poitevin (<a href="https://biodiversite.parc-marais-poitevin.fr/">https://biodiversite.parc-marais-poitevin.fr/</a>).</p> <p>Plus d'informations sur l'EPMP : <a href="http://www.epmp-marais-poitevin.fr/">http://www.epmp-marais-poitevin.fr/</a></p> |
| <b>Votre environnement professionnel</b>      | <ul style="list-style-type: none"><li>- Au sein d'un établissement public de l'État (EPA), l'agent est placé sous l'autorité hiérarchique du directeur et sous l'autorité fonctionnelle du référent suivi de la biodiversité.</li><li>- Il est amené à travailler en étroite coopération avec les chargés de mission de l'EPMP dans le domaine de l'eau et de la biodiversité.</li><li>- Il développe des relations avec de nombreux partenaires : chercheurs, PNR, Forum des marais atlantiques, gestionnaires, associations de protection de l'environnement, usagers du marais, etc.</li></ul>  |
| <b>Vos activités principales</b>              | <ul style="list-style-type: none"><li>- Proposer un plan de communication (enjeux stratégiques, objectifs, cibles, etc.) du programme de recherche initié par l'EPMP depuis 2014 qui vise à mieux connaître les liens entre la gestion de l'eau du marais et l'expression de la biodiversité.</li><li>- Concevoir les cahiers des charges permettant la conception d'outils de médiation et de vulgarisation selon le plan de communication établi (affiche, flyer, brochure, petites vidéos...).</li><li>- Proposer et concevoir un support de communication des résultats de la synthèse bibliographique sur les prairies humides du Marais poitevin.</li></ul> <p>Pour plus d'informations sur ces projets : <a href="https://www.epmp-marais-poitevin.fr/etude-biodiversite/">https://www.epmp-marais-poitevin.fr/etude-biodiversite/</a></p>  |
| <b>Profil</b>                                 | Formation bac + 5  |
| <b>Compétences principales mises en œuvre</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Formation en médiation scientifique (et donc solides notions de vulgarisation et de pédagogie)</li><li>- Connaissances générales en sciences de la vie et de la terre : écologie, biologie des populations, etc.</li><li>- Excellentes qualités rédactionnelles</li><li>- Capacité à la conduite de projets</li><li>- Capacité à animer, expliquer, proposer</li><li>- Sens des relations humaines et du travail en équipe</li><li>- Autonomie</li><li>- Permis B obligatoire</li></ul>  |
| <b>Qui contacter ?</b>                        | <ul style="list-style-type: none"><li>- François GEAY, directeur de l'établissement public du Marais poitevin (EPMP) - 1, rue Richelieu - 85 400 Luçon - francois.geay@epmp-marais-poitevin.fr - Tél : 02 51 56 56 21</li><li>- Olivier GORE, référent suivi de la biodiversité - <a href="mailto:olivier.gore@epmp-marais-poitevin.fr">olivier.gore@epmp-marais-poitevin.fr</a> - Tél : 02 51 56 56 29</li></ul>  |
| <b>Date limite de dépôt des candidatures</b>  | 30/06/2024 – entretiens prévus la première quinzaine de juillet  |
| <b>Date indicative de prise de fonction</b>   | 01/09/2024   |
| <b>Avantages</b>                              | RTT, tickets restaurant, participation employeur mutuelle, jusqu'à 1,5 j de télétravail hebdomadaire possible  |